

Avtalen må ikke endres, den må benyttes slik den foreligger her. Fyll ut avtalen med penn. Ikke benytt PC ved utfylling av avtalen. Det vanskeliggjør arbeidet med å kontrollere at riktig versjon er benyttet.

ARBEIDSAVTALE

Midlertidig tilsetting av deltidsspiller

For perioden.....

Avtalepartene

Spiller (arbeidstaker)

Navn:.....

Personnr:.....

Adresse:.....

Klubb (arbeidsgiver)

Navn:.....

Kontoradresse:.....

Har inngått avtale om midlertidig deltidstilsetting på vilkår som følger av avtalepunktene 1 – 10 nedenfor og vedlegg 1 – 10 til denne avtalen.

Sted.....

År

Dato.....

Klubbens signatur

Spillerens signatur

Foresattes sign. (for spillere under 18 år)

Det er kun klubb/organisasjonsledd tilsluttet Norges Idrettsforbund som kan stå som arbeidsgiver for spiller og som kan foreta lønnsutbetaling

I Alminnelige bestemmelser

1. Arbeidsoppgaver - Arbeidets art

- a) Spilleren har plikt til delta i kampoppstillinger som spiller og som reserve i samsvar med laguttak.
- b) Spilleren har plikt til å følge klubbens treningsopplegg og treningsprogram.
- c) Spilleren har plikt til å delta i klubbens markedsaktiviteter.
- d) Spilleren har plikt til å delta i aktiviteter som naturlig hører sammen med de aktiviteter som er nevnt under punktene a), b) og c), jfr utfyllende bemerkninger i *Vedlegg 1* til denne avtale.

2. Arbeidssted

Spillerens arbeidssted er de steder hvor spilleren skal utføre sine arbeidsoppgaver etter punkt 1 i denne avtalen, jfr utfyllende bemerkninger i *Vedlegg 2* til denne avtale.

3. Arbeidstid

Arbeidstiden skal være% av 40 timers uke

Arbeidstid knyttet til trening, kamper og markedsføring skal som hovedregel legges til dagtid på hverdager, jfr arbeidsmiljølovens bestemmelser om dagtidsarbeid, arbeid på helligdager og nattarbeid.

Arbeid i tilknytning til kampavvikling og annen underholdning legges regelmessig også til søn- og helligdager, jfr utfyllende bemerkninger i *Vedlegg 3* til denne avtale.

4. Lønn og annen godtgjørelse

Fast månedslønn

Klubben betaler til spilleren en fast månedslønn - stor kr..... pr måned.

Utbetaling av månedslønn skal skje den hver måned.

Bonus

Klubben betaler til spilleren bonus etter de retningslinjer som er skissert i *Vedlegg 4* til denne avtale.

Reisegodtgjørelse

Klubben betaler til spilleren reisegodtgjørelse etter de retningslinjer som er skissert i *Vedlegg 4* til denne avtale.

Annen godtgjørelse

Klubben betaler til spilleren annen godtgjørelse etter spesifikasjoner og retningslinjer som er skissert i *Vedlegg 4* til denne avtale

5. Arbeidsavtalens opphør

Spilleren er midlertidig tilsatt i klubben i medhold av Arbeidsmiljølovens § 58A for den tidsperioden som angitt i denne arbeidsavtale, jfr side 1. Arbeidsavtalen kan i denne perioden ikke sies opp, verken av klubb eller spiller, med mindre dette skjer i overensstemmelse med bestemmelsene i *Vedlegg 5* til denne avtale.

Opphør ved avtaleperiodens utløp

Arbeidsavtalen opphører ved avtaleperiodens utløp uten ytterligere oppsigelse fra klubb eller spiller. Har spilleren vært tilsatt i klubben mer enn ett år, skal klubben varsle spilleren skriftlig om tidspunktet for fratreden senest en måned før fratredelsestidspunktet.

Opphør i avtaleperioden

Klubbens rett til å si opp spilleren i avtaleperioden er regulert i *Vedlegg 5* til denne avtale.

Klubbens rett til å avskjedige spilleren er regulert i *Vedlegg 5* til denne avtale.

Spillerens rett til å si opp arbeidsforholdet i avtaleperioden er regulert i *Vedlegg 5* til denne avtale.

Klubbens og spillerens rettigheter og prosedyrer ved reforhandling av avtalen er regulert i *Vedlegg 5* til denne avtale.

II Spesielle bestemmelser

6. Markedsavtaler

Klubbens og spillerens rettigheter og plikter knyttet til markedsføring og markedsavtaler er nærmere beskrevet i *Vedlegg 6* til denne avtale.

7. Begrensning i andre aktiviteter

Begrensninger i spillerens aktiviteter utenfor arbeidsforholdet er nærmere beskrevet i *Vedlegg 7* til denne avtale.

8. Forsikringsordninger. Lønn under sykdom

Klubbens og spillerens plikter og rettigheter mht forsikringsordninger og lønn under sykdom er nærmere beskrevet i *Vedlegg 8* til denne avtale.

9. Overgang til annen klubb

Klubbens og spillerens rettigheter og plikter i tilknytning til overgang til annen klubb er nærmere beskrevet i *Vedlegg 9* til denne avtale.

10. Andre bestemmelser

Bestemmelser som regulerer forhold som ikke omfattes av punktene 1 - 9 ovenfor er nærmere beskrevet i *Vedlegg 10* til denne avtale.

Vedlegg 1. Arbeidsoppgaver - Arbeidets art

Kamper

Spilleren plikter å spille kamper og stille som reserve i kamper som klubben tar spilleren ut til.

I tillegg til å stille på kamper som spiller og som reserve plikter spilleren å delta i de aktiviteter som er knyttet til forberedelsen til kampene. Dette er f eks:

- klargjøring av utstyr
- samling av spillerne
- gjennomgang av taktiske opplegg

Trening

Som del av klubbens treningsopplegg og treningsprogram som spilleren har plikt til å følge presiseres:

- fysisk trening
- teknisk trening
- taktisk trening
- mental trening

Markedsarbeid

Som del av klubbens markedsaktiviteter som spilleren har plikt til å medvirke i presiseres:

- fotosesjoner
- bedriftsbesøk
- opptreden i media
- eksponering av reklamemateriell på drakter etc

Tilgrensende aktiviteter i tilknytning til kamper, trening og markedsarbeid

Som eksempler på aktiviteter som hører naturlig sammen med aktiviteter knyttet til kamper, trening og markedsarbeid, og som spilleren plikter å delta i nevnes:

- reiseopplegg i forbindelse med kamper og trening
- reiseopplegg i forbindelse med markedsarbeid

Vedlegg 2. Arbeidssted

Kamper

Arbeidssted er den arena hvor den enkelte kamp avvikles. Dette kan være klubbens eller andre arrangørers hall eller annet sted hvor kampen avvikles.

Trening

Arbeidssted er det sted hvor treningen gjennomføres.

Markedsarbeid

Arbeidssted er det sted hvor markedsarbeidet skjer. Dette kan f.eks. være arenaområde, i mediehus, bedrift eller annet sted som klubben utpeker.

Andre eksempler på arbeidssted

Vedlegg 3. Arbeidstid

Tid til reiser regnes ikke som arbeidstid.

Kamper

Arbeidstid i tilknytning til kamper vil være i henhold til oppsatt terminliste og oppsett av treningskamper. Treningskamper skal varsles så tidlig som mulig og i rimelig tid (minimum en dag) før kampavvikling.

Kamper i henhold til terminliste vil normalt kunne avvikles dagtid (kl 0600 – kl 2100) og dessuten på søn- og helligdager.

Arbeidstiden vil i tillegg til tid for kampavvikling være nødvendig tid til forberedelse av den enkelte kamp, og reisetid på fellesreiser.

Trening

Arbeidstid omfatter tid for organisert fysisk og teknisk trening samt organisert forberedelse i taktiske opplegg. Klubben skal tilstrebe å legge treningen på faste treningstider. Trening utenom de faste treningstider skal varsles så tidlig som mulig og med rimelig varselfrist (minimum en dag).

Trening vil normalt gjennomføres på dagtid på ukens hverdager.

Markedsarbeid

Arbeidstid omfatter tid for markedsaktiviteter som klubben pålegger - begrenset til et samlet timetall pr måned på timer. Markedsarbeid bør planlegges så langt dette er hensiktsmessig, og bør varsles så tidlig som mulig og med rimelig varselfrist (minimum en dag).

Markedsarbeid i direkte tilknytning til avvikling av terminlistede kamper vil kunne utføres på søn- og helligdager.

Tilgrensende aktiviteter i tilknytning til kamper, trening og markedsarbeid

Arbeidstid for tilgrensende aktiviteter i tilknytning til kamper, trening og markedsarbeid skal ikke overstige et samlet timetall pr måned på timer.

Gjennomsnittsberegning av arbeidstid gjennom året

Arbeidstiden gjennom året skal være:

- august - april time/uke
- mai - juli time/uke

Spillerens rett til fri med lønn

Spilleren har rett til fri med lønn for å delta i treningssamlinger og representasjonsspill i regi av Norges Ishockeyforbund. Samme rett til fri har utenlandsk spiller som tas ut for å representere sitt land i landskamper, kfr IIHF's Transfer Regulations.

Vedlegg 4. Lønn og annen godtgjørelse

Fast månedslønn

Den faste lønnen - stor kr pr måned utbetales over bank den hver måned. Utbetalingen skjer i den kalendermåned som lønnen opptjenes.

Bonus

Klubben utbetaler til spilleren for de kamper han spiller bonus etter følgende skala:

Seriespillet	Hjemmekamper:	hjemmeseier	kr
		uavgjort	kr
	Bortekamper:	borteseier	kr
		uavgjort	kr
Sluttspillet:	kr
:	kr
:	kr
:	kr

Sluttbonus for spillere som har spilt minst% av kampene på 1. laget: kr

Bonus for offisielle internasjonale klubbkamper:

Hjemmekamper	hjemmeseier	kr
	uavgjort	kr
Bortekamper	borteseier	kr
	Uavgjort	kr

Bonus for landslagsspill:
.....

Bonus utbetales samtidig med den faste lønn i den påfølgende kalendermåned etter at kampen som utløser bonus er spilt.

Feriepenger

Feriepenger utbetales i henhold til ferielovens bestemmelser.

Reisegodtgjørelse

Klubben betaler normalt direkte for spillerens reiseomkostninger, overnattingsomkostninger og diett som påløper i forbindelse med spillerens arbeidsoppgaver for klubben.

Reiseomkostninger, overnattingsomkostninger og diett som ikke betales direkte av klubben, kan klubb og spiller i forkant av det enkelte tilfelle avtale at forskutteres av spilleren og refunderes av klubben etter statens satser for reiser innenlands.

Annen godtgjørelse

I tillegg til godtgjørelse nevnt under punktene ovenfor i dette bilaget om fast månedslønn, bonus og reisegodtgjørelse, avtaler klubben og spilleren følgende:

.....
.....

Vedlegg 5. Arbeidsavtalens opphør

Opphør ved avtalens utløp

Avtalen er tidsbegrenset og opphører ved avtalens utløp uten oppsigelse fra klubb eller spiller. Har spilleren vært tilsatt i klubben mer enn ett år, skal klubben varsle spilleren skriftlig om tidspunktet for fratreten senest en måned før fratredestidspunktet.

Opphør i avtaleperioden

Avtalen er uoppsigelig i avtaleperioden. Avtalen kan likevel bringes til opphør av arbeidsgiver når forhold som nevnt nedenfor under litra A og litra B foreligger og av spiller når forhold som nevnt under litra C foreligger.

Oppsigelse i avtaleperioden

A. Klubbens rett til å si opp spilleren.

Klubben kan si opp spilleren med en måneds varsel når:

1. Klubbens økonomi svikter vesentlig i forhold til realistisk oppsatt budsjett.
2. Klubbens Senior A-lag rykker ned en divisjon.
3. Spilleren ikke opprettholder det sportslige nivå som arbeidsavtalen forutsetter.
4. Spilleren ikke oppfyller sine forpliktelser i arbeidsforholdet selv etter at misligholdet er påtalt skriftlig av klubben.

B. Klubbens rett til å avskjedige spilleren.

Klubben kan avskjedige spilleren med øyeblikkelig virkning dersom:

1. Spilleren misligholder sine forpliktelser vesentlig.
2. Spilleren ved sin opptreden i vesentlig grad setter klubben eller idretten i miskreditt.
3. Spilleren benytter dopingmidler og/eller narkotiske stoffer.

C. Spillerens rett til å si opp avtalen.

Spilleren har rett til å si opp avtalen med en måneds varsel når:

1. Klubben ikke overholder sine lønnsforpliktelser etter avtalen og utbetalingsforsinkelsen for en termin overstiger en kalendermåned.
2. Klubben misligholder vesentlige plikter etter arbeidsavtalen og misligholdet fortsetter etter at spilleren skriftlig har påpekt misligholdet.
3. Hovedarbeidsforholdet eller skolegang/studier gjør det umulig/svært vanskelig for spilleren å oppfylle fremtidige forpliktelser etter avtalen. Jfr. vedlegg 10.
4. Klubbens Senior A-lag rykker ned en divisjon.

Twister om avtalens opphør

Opphør av arbeidsforholdet faller inn under arbeidsmiljølovens bestemmelser. Idrettens tvisteløsninger kan bare benyttes i den utstrekning dette er forenlig med arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Vedlegg 6. Markedsavtaler

Inngåelse av avtaler

Klubben har alle rettigheter til å inngå markeds- og reklameavtaler med sponsorer, leverandører og andre inntektsgivende avtaler eller eksponeringsavtaler, jfr NIFs lover § 13.

Klubbens avtaler skal inngås i samsvar med Norges Ishockeyforbunds lover og reglement.

Spilleren har plikt til å bruke det spilleutstyr og annet utstyr/annen bekledning som klubben stiller til disposisjon til kamper og i treningssammenheng, samt andre representasjonssammenhenger.

Spilleren har ikke rett til å bruke eller la seg avbilde i annet utstyr enn det som klubben stiller til disposisjon – uten å ha innhentet klubbens samtykke.

Spilleren plikter å delta i markedsarbeidet som klubben bestemmer innenfor det maksimale timetall pr måned som er fastsatt i denne avtales *Vedlegg 3*. Klubben har rett til å benytte foto, levende bilder og signatur av spilleren i markedsarbeidet. Slik bruk skal godkjennes av spilleren på forhånd.

Klubben skal, så langt dette er mulig, legge en plan for markedsarbeidet for spilleren.

Klubben skal, når den pålegger spilleren å ta del i markedsarbeid, ta rimelig hensyn til spillerens hovedarbeidsforhold, skole/studier og privatliv.

Spilleren kan i samråd med klubben forhandle frem egne markedsavtaler som ikke er i konflikt med avtaler som klubben har med sine samarbeidspartnere. Det er klubben som i tilfelle skal inngå slike avtaler for spilleren.

Spesifisering av spillerens markedsavtale(r):

.....
.....
.....

Landslag

Når spilleren representerer landslaget er han underlagt det reglement som gjelder landslaget.

Vedlegg 7. Begrensning i andre aktiviteter

Annet arbeid eller virksomhet

Spilleren skal orientere klubben dersom han ønsker å skifte hovedarbeidsgiver. Spilleren skal opplyse hvilke konsekvenser et eventuelt skifte av hovedarbeidsgiver antas å få for hans forpliktelser etter deltidsarbeidsavtalen med klubben.

Spilleren har ikke anledning til å ta annet arbeid eller utøve virksomhet på annen måte innenfor de områder som omfattes av arbeidsforholdet med klubben.

Spilleren kan ikke utøve lønnet eller ulønnet trenervirksomhet utenom klubben med mindre klubben godkjenner dette. Det samme gjelder virksomhet som lagleder eller funksjon som tillitsvalgt i andre klubber i samme idrett eller i andre idretter.

Vedlegg 8. Forsikringsordninger. Lønn under sykdom

Lønn under sykdom

Spilleren får under sykdom ytelser etter lov om folketrygd. I den utstrekning klubben forskutterer ytelsene etter folketrygdloven, tilfaller ytelsene fra folketrygden klubben/bedriften.

Yrkesskadeforsikring

Klubben plikter å tegne lovbestemt yrkesskadeforsikring for spilleren.

Lisensforsikring

Spilleren dekker selv utvidet spillerlisensforsikring.

Vedlegg 9. Overgang til annen klubb

Alle overganger skal foregå i henhold til NIHF's reglement.

Etter avtaleperiodens utløp

Spilleren har rett til fri overgang til annen klubb etter utløpet av denne kontrakt – under forutsetning av at spilleren har oppfylt sine forpliktelser overfor klubben.

I avtaleperioden

Spilleren kan starte forhandlinger om – og inngå avtale med ny klubb de siste 6 måneder før denne kontraktens utløp.

Spilleren skal varsle klubbens ledelse før spilleren innleder forhandlinger om ny kontrakt.

Vedlegg 10. Andre bestemmelser

Spillerens plikt til å melde forfall.

Spilleren har plikt til å melde fra til ansvarlig person i klubben når han har lovlig forfall og ikke kan oppfylle forpliktelser etter denne avtale. Melding om forfall skal meldes så snart spilleren blir klar over at han ikke kan møte.

Spillerens rett til å drive tillitsmannsarbeid.

Spillernes talsmenn har samme rett til tillitsmannsarbeid som de tillitsvalgte i NHO-bedrifter har etter Hovedavtalen mellom NHO og LO 1998 – 2001 kap. V og VI.

Spillerens plikt til å være medlem av klubb.

Spilleren plikter å være medlem av klubben og stille på klubbens årsmøte så lenge kontrakten gjelder.

Spillerens rett til å si opp avtalen, ref. vedlegg 5 pkt. 3

Dersom spilleren i den oppsagte kontraktsperioden melder overgang til annen klubb på samme eller høyere nivå (divisjon) gjelder denne kontrakts bestemmelser for overgang.

Forholdet til NIHF's lov og reglement

Kontrakten og eventuelle vedlegg skal være i samsvar med NIHF's lov og reglementer. Ved eventuell mangel på samsvar, skal aktuelle avvik endres og tolkes i henhold til NIHF's lov og reglementer. Kontrakten for øvrig gjelder mellom partene etter sin ordlyd og eventuelle vedlegg. Ved tvist om forståelsen av avtalen, der det er inngått tilleggsavtale på engelsk, vil den norske standardavtalen overstyre den engelske.

Tvister

Tvister om avtalens forståelse løses etter arbeidsmiljølovens bestemmelser. Idrettens tvisteløsninger kan bare benyttes i den utstrekning dette er forenlig med arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Det anbefales at partene lokalt forsøker å løse tvister i samarbeid med sine overordnede organisasjonsledd før saken tas opp til tvistebehandling i henhold til dette avsnitt.